

# Cfdt:

# Le Ré-Actif

Bulletin de l'Union Territoriale des Retraités de la Gironde  
N° 113 de mai 2023 Assemblée Générale des adhérents



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
DES ADHÉRENTS

EYSINES  
25 mai 2023

A lire  
dans ce numéro

EDITO

Documents

Projet résolution

Les membres du conseil

La commission loisirs

Lieu de l'Assemblée

Générale

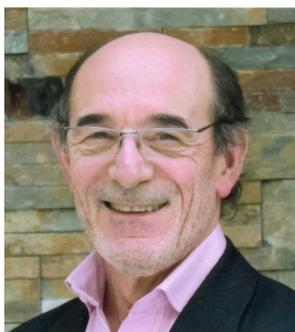
Imprimerie Sammarcelli  
Eysines

téléphone UTR Gironde  
06 31 34 41 94

Union Territoriale des  
Retraités

8 rue Théodore Gardère  
CS 91372  
33080 BORDEAUX CEDEX

gironde@retraites.cfdt.fr  
http://www.cfdt-retraites.fr/gironde



EDITO

Secrétaire  
Général  
Didier GOUNET

## Déterminés et mobilisés

Malgré quatre mois de mobilisation sans précédent, nous n'avons pas obtenu, à ce jour, satisfaction sur la modification de la réforme des retraites, dont le refus du report de l'âge de départ à 64 ans.

Pourtant, les mobilisations à Bordeaux comme dans tout le département (Libourne, Langon, Saint-André de Cubzac...) ont été autant de démonstrations de force sans précédent. Comme l'ont été toutes les manifestations à travers le pays.

Nous avons déploré des débordements et des violences liées à des groupuscules extrémistes, n'ayant rien à voir avec le mouvement syndical. Nous le dénonçons fermement. Car justement, la particularité de cette période, c'est le côté massif, responsable et pacifique des manifestations inter-syndicales, avec une présence et une visibilité de la CFDT jamais connue.

En Gironde, tous les syndicats de l'Union départementale étaient présents, tant pour aider à la préparation et à l'organisation des cortèges que pour défilier.

Pour ce qui concerne notre Union territoriale des retraités, nous avons fourni régulièrement des bras pour aider à la logistique et... des jambes pour défiler... Encore une fois, un grand merci à celles et ceux qui ont pu se mobiliser comme à celles et ceux

qui l'auraient souhaité mais dont les problèmes de santé les en ont empêchés.

Face à ce raz de marée revendicatif, l'attitude du gouvernement et celle du président de la République ont été l'intransigeance, la fermeture, le refus de négocier. Nous n'avons pas pu aboutir pour l'instant. **Une nouvelle date de mobilisation a été décidée en intersyndicale : le 6 juin prochain.** Nous vous attendons nombreuses et nombreux.

Quelques jours avant cette échéance, le 25 mai, notre assemblée générale se réunira à Eysines. Nous serons aux alentours de 110 participant.es.

Le précédent numéro du Ré-actif était entièrement consacré à cet événement. Ce numéro en est le prolongement, vous y trouverez le projet de résolution d'orientation pour les trois prochaines années, soumis au vote des participants. Vous y découvrirez également la liste des candidates et candidats à notre Conseil, organe directeur de notre syndicat. **Il est encore possible, jusqu'au 19 mai, de donner un pouvoir pour voter.**

Cette assemblée générale sera aussi l'occasion de remercier celles et ceux qui ont décidé de ne pas se représenter et laissera une belle place à la convivialité, car le syndicalisme CFDT retraités, organisé uniquement sur la base du bénévolat, c'est avant tout une riche aventure humaine collective. Cette convivialité n'exclut pas la combativité, le punch utile à l'action syndicale.

Le 25 mai, nous évoquerons également l'actualité comme les défis essentiels avec évidemment les retraites et le changement climatique par exemple. A une quinzaine de jours de la manifestation du 6 juin, notre AG sera un tremplin vers la mobilisation.

# DOCUMENTS

## Ordre du jour

- 9h** Accueil, Café
- 9h30** Mise en place des bureaux de vote  
Ouverture de **l'assemblée générale statutaire**  
Modifications statutaires  
Clôture de l'AG statutaire
- 10h30** Ouverture de **l'assemblée générale ordinaire**  
Présentation du rapport activité, et du rapport financier.  
Intervention des contrôleurs aux comptes  
Interventions des participant.e.s  
Réponse aux interventions  
Vote sur l'activité  
Quitus sur le rapport financier
- 11h30** Remerciements aux sortants  
Présentation des élections au conseil, à la commission des contrôleurs aux comptes et votes
- 12h30** Repas.
- 14h30** Proclamation des résultats des élections puis réunion du Conseil. Election du bureau
- 14h45** Présentation de la résolution d'orientation, Débats sur les amendements retenus  
Vote de la résolution
- 15h45** interventions des invités (URR, UCR, URI, UD) *En fonction de leurs disponibilités respectives et de l'avancée de nos travaux, ces interventions seront réparties sur l'ensemble de la journée*
- 16h00** Débat d'actualité
- 17h00** Clôture de l'assemblée générale et pot de l'amitié

## Bon à savoir

Les modifications statutaires n'ont fait l'objet d'aucun amendement, L'avant-projet de résolution d'orientation a fait l'objet d'une dizaine d'amendements, Dans les quatre pages qui suivent, vous trouverez le projet de résolution d'orientation tel qu'il sera soumis au débat et vote de notre assemblée générale le 25 mai. Il est le résultat des travaux de l'avant-projet (publié dans notre précédent numéro), amélioré par les amendements déposés et validé par notre Conseil (organe directeur) du 25 avril.

*Les ajouts ou modifications par rapport au texte initial figurent en gras, bleu italique.*



***Si vous ne pouvez pas vous déplacer, n'oubliez pas d'adresser votre pouvoir avant le 19 mai :***

- à une **personne** qui sera présente à l'AG,
- **Par courrier** : 8 Rue Théodore Gardères CS 91372 33080 Bordeaux Cedex
- **Par courriel** : [gironde@retraites.cfdt.fr](mailto:gironde@retraites.cfdt.fr)



Assemblée des adhérents en 2022

## PENSER GLOBALEMENT, AGIR LOCALEMENT

### 1. Introduction

Cette résolution fixe les priorités revendicatives et organisationnelles de la CFDT Retraités Gironde. Il appartient au conseil départemental de l'UTR, à ses commissions, aux équipes dans les territoires de mettre en œuvre ces priorités.

### 2. Toute notre place dans la société

**2.1** Les retraités sont actifs dans la société, dans la sphère familiale, dans les associations, dans la gestion des communes, dans les territoires.

**2.2** La CFDT retraités agit pour une adaptation de la société à tous les âges de la vie. Les exigences de dignité et de justice n'ont pas de limite d'âge et nécessitent une réponse solidaire et un bien vivre ensemble.

**2.3** L'action syndicale de la CFDT retraités s'inscrit également dans un contexte ouvert sur l'Europe et le monde.

### 3. Toute notre place dans la CFDT et la CFDT Retraités

**3.1** La CFDT Retraités Gironde continuera à prendre toute sa place à tous les niveaux de l'organisation : la Confédération, l'Union Confédérale CFDT des Retraités (UCR) et l'Union Régionale CFDT des retraités (URR).

**3.2** Nous resterons impliqués dans l'UD et dans l'URI afin que l'UTR 33 soit connue et reconnue par les autres syndicats.

**3.3** Elle contribuera à l'élaboration de leurs positions, aux débats et actions engagées pour conforter le rapport de force nécessaire à l'avancée des revendications décidées en congrès et s'engager dans leur mise en œuvre.

**3.4** *Elle assurera un lien interactif avec les mandatés dans les différents organismes comme la CPAM, la CARSAT et les CCAS...*

**4. Une action articulée s'exprimant sur quatre niveaux** : national, *régional*, départemental et territorial. Localement, elle vient alimenter et soutenir l'activité de toute la CFDT, comme nous le présentons dans cette partie.

**4.1** Les propositions et revendications ne font sens que si elles se concrétisent à chaque niveau.

La mise en œuvre des valeurs de solidarité, d'émancipation et de respect des personnes exige une adaptation constante de nos analyses, de nos revendications et de nos pratiques.

**4.2** Il nous faut agir pour une meilleure indexation des retraites, pour un niveau de retraite minimum décent, pour bénéficier d'un logement adapté. Il faut veiller à ce que les dépenses de charges fixes et obligatoires ne fassent diminuer le reste à vivre.

**4.3** Notre système de santé, longtemps exemplaire, est en péril (crise du COVID, choix politiques des dernières décennies, pénurie de praticiens formés, zones blanches, fermetures de lits, non reconnaissance du personnel de santé, augmentation des mutuelles...). La Gironde n'est pas épargnée. L'organisation d'un système de santé qui permette à tous l'accès aux soins, quel que soit son lieu de résidence et son niveau de ressources, est essentiel.

### 5. Une action articulée selon les différents âges de la retraite

**5.1** *Notre politique revendicative doit être construite pour répondre aux différents besoins et aux différentes attentes en fonction de chaque situation.*

**5.2** *L'âge ne doit pas être le seul critère. L'état de santé, le handicap, la perte d'autonomie, le niveau de retraite, l'environnement familial, le lieu de résidence... sont à prendre en considération.*

### 6. Des revendications et propositions qui changent notre quotidien

#### 6.1 Garantir des conditions de vie décentes,

- ◆ atteindre un niveau de retraite décent pour améliorer les conditions de vie,
- ◆ développer une prise en charge de la perte d'autonomie,
- ◆ promouvoir l'inclusion sociale des aînés pour favoriser l'entraide et la solidarité,
- ◆ organiser des lieux d'accueil seniors ou intergénérationnels pour faciliter des rencontres et lutter contre l'isolement des personnes âgées, y compris dans les résidences autonomie.



# PROJET DE RÉSOLUTION

## 6.2 Garantir un accès à la santé et aux soins partout et pour tous,

- ◆ *L'UTR Gironde interviendra auprès des élus, des syndicats de professionnels de la santé notamment les médecins et des organismes de protection sociale. Conformément aux résolutions d'orientation des congrès fédéraux (UCR) et confédéraux qui ont clairement remis en cause le dogme de la liberté d'installation des médecins, nous porterons la parole CFDT dans toutes les instances et lieux de débat pour une meilleure répartition des professionnels de santé sur l'ensemble des territoires pour mettre fin aux déserts médicaux.*
- ◆ Développer les maisons de santé et les centres de santé.
- ◆ Développer les centres de soins de proximité pour faciliter les **sorties** d'hospitalisation.

## 6.3 Garantir l'accès à un logement digne pour participer au maintien à domicile,

- ◆ favoriser l'implantation des logements sociaux avec l'objectif de mixité sociale et générationnelle,
- ◆ revendiquer l'encadrement des loyers,
- ◆ obtenir des financements pérennes pour l'adaptation du logement en fonction de l'évolution de l'âge ou de la mobilité et la rénovation des passoires énergétiques,
- ◆ obtenir la généralisation de l'interdiction de la location des logements indignes et insalubres.

## 6.4 Favoriser l'égalité pour tous pour éviter les situations handicapantes,

- ◆ aménager les bâtiments et la voirie conformément à la loi sur l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite,
- ◆ demander l'application de cette loi dans les commerces et tous les autres établissements recevant du public,
- ◆ implanter du mobilier urbain pour les seniors et les personnes à mobilité réduite.

## 6.5 Adapter ou créer des moyens de transport durables pour contribuer au vieillissement actif, permettre l'accès aux commerces et services et faciliter le lien social,

- ◆ faire respecter les plans de mobilité dans les territoires dans le périmètre de l'intercommunalité,
- ◆ veiller à la gamme de choix et à son coût.

## 6.6 Accompagner les plus âgés pour un accès au sport, à la culture, aux loisirs et au numérique,

- ◆ favoriser l'accès aux services pour participer au bien vieillir et au maintien du lien social,
- ◆ inciter à la mise en place d'une tarification sociale pour les seniors pour aider les revenus les plus modestes,
- ◆ aider à réduire les effets de la fracture numérique par la mise en place d'ateliers de proximité,
- ◆ demander l'implantation de Centre Local d'Information et de Coordination (CLIC) de niveau 3 sur tous les territoires,
- ◆ exiger l'amélioration de l'accès à l'information,
- ◆ demander la mise en place d'ateliers accessibles à tous (mémoire, nutrition, équilibre, numérique, arts plastiques, musique, stage de conduite,...).

## 6.7 Lutter contre la désertification des centres urbains et des territoires ruraux et remettre l'exigence de la solidarité au cœur de l'économie locale,

- ◆ maintenir ou créer des commerces et maintenir les services publics de proximité,
- ◆ soutenir les associations de services à domicile,
- ◆ soutenir l'économie sociale et solidaire,
- ◆ inciter au développement du réseau France Services.

## 6.8 Permettre l'expression et la participation des citoyens et coconstruire les politiques publiques,

- ◆ mettre en place un conseil des sages ou conseil des anciens quand il n'existe pas,
- ◆ soutenir activement la vie associative et syndicale,
- ◆ permettre l'émergence et le déploiement d'initiatives citoyennes,
- ◆ créer des budgets participatifs.



## 7. Notre Action en Gironde

### 7.1 Elle est dans l'intervention directe,

- ◆ par des interpellations via des mobilisations, via les médias, **en créant des liens avec leurs correspondants locaux,**
- ◆ par des délégations auprès des élus et des pouvoirs publics,
- ◆ par l'action commune sur des revendications décidées avec les signataires du Pacte du Pouvoir de Vivre et les autres Organisations Syndicales.



### 7.2 Elle est dans l'intervention institutionnelle : La CFDT Retraités, représentante des retraités, est active dans les instances suivantes.

#### CDCA

Le vieillissement de la population, très marqué dans notre département, confère un rôle important à cette instance qui guide le Conseil Départemental dans ces choix sociaux, médico-sociaux en direction des personnes âgées.

La CFDT retraités, en lien avec l'interprofessionnel, continuera à être force de propositions sur ces politiques.

**Conseil Départemental de la citoyenneté et de l'autonomie de la Gironde, Personnes Agées, Personnes Handicapées), instance consultative placée auprès du Conseil Départemental de la Gironde émet des avis et des recommandations sur les politiques du vieillissement et du handicap dans les domaines médico-social et sanitaire (accès aux soins, aide aux aidants, logement, maintien à domicile, transports, vie associative et culturelle...)**

#### CCAS/ CIAS

Elle poursuivra l'accompagnement des mandatés CFDT dans les CCAS/CIAS pour permettre les échanges et favoriser la prise en compte de nos priorités : sortie du budget Aides Sociales du repas des aînés, réalisation « de l'analyse des besoins sociaux » qui a pour objectif de mettre en adéquation les besoins de la population et les actions à engager...

**Centre Communal d'Action Sociale et Centre Intercommunal d'Action Sociale), sont des lieux qui nous permettent d'agir dans la proximité pour répondre, dans l'intérêt général, aux problèmes des plus démunis sur la base d'analyse des besoins sociaux.**

#### CVS

**L'UTR poursuivra son travail pour que cette instance représentative des résidents et de leur famille se développe dans chaque organisme d'hébergement ou d'intervention à domicile.**

Elle accompagnera, par la formation, la mise en réseau des adhérents qui souhaitent s'impliquer.

**Conseil de Vie Sociale, conseil de vie sociale est le lieu d'expression des besoins des résidents des EPHAD, résidence autonomie et des structures d'accueil ou de service à la personne...**

#### Conseil des sages ou conseil des anciens

Nous inciterons tous nos adhérents à revendiquer la mise en place de ces conseils et à y siéger.

**Conseil des sages composé de seniors, à partir de 50 ans et de retraités. Le conseil des sages crée des projets et donne son avis sur divers projets concernant la commune...**

#### RFVAA

Nous avons toute légitimité pour prendre notre place auprès des communes. La CFDT est membre de cette association, plusieurs communes de Gironde y ont également adhéré.

Il nous faudra développer ce réseau en faisant adhérer un maximum de communes ou d'intercommunalités et en prenant toute notre place.

**Le réseau francophone villes amies des aînés promeut la citoyenneté des personnes âgées ainsi que la lutte contre l'âgisme.**

#### CTS/ CLS

C'est dans ces structures décentralisées dans chacun des 9 territoires que nos revendications et propositions pour l'accès aux soins doivent être concrétisées, avancées, défendues.

La CFDT Retraités maintient son exigence de mise en place, conformément à la loi, des CTS qui associent les professionnels de santé, les pouvoirs publics et les usagers.

**Conseil Territorial de santé et Conseil local de santé qui doivent organiser l'offre des soins sur tous les territoires.**

# PROJET DE RÉSOLUTION

## 8. Les pratiques syndicales

**8.1** Agir à la transformation des conditions de vie des citoyens, plus particulièrement des retraités, sur son cadre de vie, son quartier, sa commun...sur les 9 territoires du département.

### 8.2 Poursuivre l'animation des 9 territoires,

Les actions, réflexions, analyses au plus près de la vie des retraités enrichissent l'action revendicative de l'UTR, favorisent la participation des adhérents à la vie de la CFDT.

Pendant cette prochaine mandature nous devons :

- ◆ mettre en place une équipe d'animation dans chaque territoire. Ces équipes seront formées à l'animation, la conduite de l'action revendicative, la communication,
- ◆ désigner un membre du bureau de l'UTR pour assurer le lien avec l'équipe d'animation avec l'aide d'outils de communication et de développement,
- ◆ traduire ces actions dans notre budget,
- ◆ rechercher la mutualisation des actions mises en place dans les territoires en synergie avec la stratégie de l'UTR.

### 8.3 Continuer à faire vivre les commissions et groupes de travail UTR

L'UTR continuera à organiser les commissions et groupes de travail pour :

- ◆ informer, associer, faire participer les adhérents...,
- ◆ prendre en charge des dossiers, des activités.

## 9. Développement

**9.1** Rencontrer les syndicats de salariés est un objectif majeur si nous voulons améliorer le transfert des adhérents salariés vers notre UTR.

Un planning annuel de rencontres des syndicats de salariés sera donc établi.

Nous pourrons, dans le cadre de ces rencontres, réfléchir aux moyens de faire connaître, auprès des futurs retraités, l'activité et les actions de l'UTR 33.

L'UD 33 et L'URI Nouvelle Aquitaine seront sollicitées afin de faciliter cette démarche.

**9.2** Continuer à développer l'offre de services Mutuelle et CEZAM.

**9.3** Poursuivre et améliorer l'accueil des nouveaux adhérents pour les fidéliser, leur permettre de s'investir dans la vie de l'UTR au travers des commissions, des actions de territoire...

## 10. Accompagnement des adhérents

### 10.1 Information,

Tous les adhérents de l'UTR 33, connectés ou pas, ont droit au même niveau d'information.

**Améliorer** notre visibilité interne et externe :

- ◆ le Ré-Actif restera notre outil d'information de l'UTR adressé à tous les adhérents,
- ◆ la messagerie continuera à être le vecteur essentiel de l'information de la CFDT en direction des adhérents,
- ◆ le développement d'outils de communication écrits et numériques sera poursuivi.

**Mener** une réflexion sur les points suivants :

- ◆ périodicité du « Ré-Actif » compte-tenu des coûts d'impression,
- ◆ usage des outils numériques d'aujourd'hui,
- ◆ actualisation et maintien du site « CFDT Retraités Gironde »,
- ◆ rôle des Territoires dans la diffusion de l'information.

### 10.2 Formation,

◆ C'est un droit de tout adhérent, **notre publication**, le Ré-actif, fait état de l'offre de formation dans chacun de ses numéros,

- ◆ la formation syndicale doit permettre aux militants et au collectif d'augmenter leurs compétences et de s'émanciper,
- ◆ elle est aussi un levier pour le développement avec la formation « adhérent CFDT, bientôt à la retraite » qui doit être notre priorité,
- ◆ grâce à notre plan de formation nous allons pouvoir aller vers une logique de parcours de formation.

### 10.3 Convivialité,

L'offre de loisirs est une tradition de notre UTR. Ces actions seront maintenues et développées en fonction des souhaits des adhérents.

Nous continuerons d'associer convivialité et réflexion dans l'organisation des journées proposées par l'UTR (galette, réunion ...).

## 11. Conclusion

Chaque adhérent qui s'engagera sera porteur de la parole CFDT et il sera accompagné pour être force de proposition dans son mandat CFDT.

Notre résolution ne vivra que si nous la faisons nôtre, elle devra rester notre fil conducteur pour notre action dans les trois prochaines années. Nos ambitions sont grandes. Le sage disait :

***“ils ne savaient pas que la chose était impossible alors ils l'ont faite”.***

# Les membres du CONSEIL

## Candidatures au Conseil

Le Conseil est notre organe directeur. Durant tout le mandat (trois ans) il débat, délibère et décide de notre organisation, de notre activité. Il élabore et valide nos prises de positions. Il contrôle l'activité du bureau, l'organe exécutif. Il est composé de 12 à 26 membres.

Pour ce prochain mandat, six membres sortants ont décidé de ne pas se représenter.

Voici la liste des 26 candidats, 13 femmes et 13 hommes. En regard de leurs noms, sont indiqués leur territoire de résidence (neuf territoires).

La totalité des territoires sont représentés.

Prénom, Nom	Territoire	Situation
Michel Audebert	Sud Gironde	Sortant
Michel Biensan	Graves	Nouveau
Annick Castaing	Hauts de Garonne	Sortante
André Coché	Porte du Médoc	Nouveau
Bernard Delavau	Hauts de Garonne	Nouveau
Jean-Marie Deluche	Bordeaux	Sortant
Nadine Desesbats	Bordeaux	Sortante
Frédéric Dupont	Bassin	Sortant
Marielle Dussol	Porte du Médoc	Sortante
Bernard Fleury	Porte du Médoc	Sortant
Didier Gounet	Porte du Médoc	Sortant
Bernadette Guigli	Graves	Sortante
Francine Itey	Hauts de Garonne	Sortante
Marianne Jordan Bednarski	Porte du Médoc	Sortante
Marie-Françoise Lalaude Labayle	Médoc	Sortante
Claude Leservoisiér	Bassin	Sortant
Christine Naudet	Bordeaux	Nouvelle
Agnès Pascal de Peretti	Graves	Nouvelle
Marie-Christine Plessiet	Porte du Médoc	Sortante
Corine Quezin	Libournais	Sortante
Jean-Claude Reigner	Bordeaux	Sortant
Marie-José Salanon	Hauts de Garonne	Nouvelle
Christiane Schadeck	Hauts de Garonne	Sortante
Georges Sicot	Haute Gironde	Sortant
Michel Tricon	Graves	Sortant
Bruno Valade	Libournais	Sortant

## Candidatures des contrôleurs aux comptes

Prénom, Nom	situation
Marie-Claire Bourdonneau	Sortante
Roger Eymard	Nouveau
Jean Komorowski	Sortant

## Remerciements

Après de nombreuses années au sein « de la mêlée CFDT » et ces dernières années dans l'équipe de l'UTR CFDT Gironde, Françoise Dattas, Roger Eymard, Marie-Christine Foin, Francis Janin, Patrick Mauger, et Marcel Pierre ont décidé de raccrocher les crampons.

Durant plusieurs années, et avec bonne humeur, ils n'ont pas hésité à « mouiller le maillot » dans différents secteurs du terrain, « trésorerie, formation, développement, protection sociale, loisirs..... » et à faire ainsi progresser la CFDT Retraités.

Même s'ils ont décidé, après des années au service de la CFDT de rejoindre les tribunes, nous savons que nous les croiserons avec toujours autant de plaisir lors de différents événements organisés par l'UTR CFDT Gironde.

**L'équipe de l'UTR CFDT tenait à les remercier, et à leurs souhaiter une bonne retraite CFDT.**



**La mêlée CFDT**

## Rappels des sorties

### Deux dates à retenir :

- 1er juin 2023 : balade et chants au bord du lac de LACANAU (prix : 35 €)



Rendez- vous au lac du Moutchic, plage de la Grande Escoure.

**Programme** : rando à 9H30, repas à 12H, après-midi chantante et balade en bateau.

- 28 septembre 2023 : la Vallée des Singes (parc animalier) et le Cormenier (voyage dans le temps en immersion).



Prix pour ce déplacement dans la Vienne : 69 € pour les adhérents et 99€ pour les accompagnants.

Si nous avons 10 inscriptions supplémentaires, le prix peut baisser de 10€.

Rendez- vous sur le parking Carrefour Lormont à 7h30 pour un voyage en car.

**Programme** : visite du Cormenier à partir de 10H30 puis départ à 12H vers la Vallée des singes (repas sur place) puis visite libre.

Le départ pour le trajet du retour est prévu à 16H30 pour une arrivée à 19H30.

**Inscription et précisions auprès de Georges DATTAS**

[georges.dattas33@orange.fr](mailto:georges.dattas33@orange.fr) ou 06 08 24 56 70

## Comment se rendre à la salle du Pinsan avenue René Antoune à Eysines ?



**1. Ligne D direction hippodrome** : arrêt Champs de courses -Treulon, puis



1 minute pour prendre le



Bus n°72 : arrêt Pinsan-Piscine, puis 1 minute



jusqu' à la salle du Pinsan.



**2. Rocade /Sortie 8** : Le Verdon/Lacanau/ Eysines Centre, puis salle du Pinsan.



**3. Pour le covoiturage contacter l'UTR** tél: 06 31 34 41 94



**4. Pour les plus courageux (es)**

### ANNONCE offre d'emploi

Nous avons reçu une vacance de poste pour le secrétariat de l'Union Départementale de la Gironde. Si vous avez-vous connaissance de personnes dans votre entourage en recherche d'emploi ayant des compétences :

- ♦ en secrétariat et en comptabilité,
- ♦ avec une maîtrise des outils informatiques et numériques,
- ♦ avec des qualités nécessaires à l'accueil, leurs communiquer cette annonce.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi 26 mai 2023.

Vos réponses seront adressées à l'adresse mail suivante : [christophe.maintenant@orange.fr](mailto:christophe.maintenant@orange.fr)